

UCHWAŁA Nr 347/XXIX/05

Rady Miasta Milanówka

z dnia 20 grudnia 2005 r.

w sprawie: **uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach przez Gminę Milanówek w roku 2006**

Na podstawie art.30 ust.1 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz.U.Nr 118 poz.1112 z 2003 r. z późn. zm./ i art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U.Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm./ w związku z przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U.Nr 39 poz.455 z 2000 r. z późn. zm./ - **Rada Miasta Milanówka u c h w a ł a, c o n a s t ę p u j e:**

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Milanówka.

§ 3

Traci moc Uchwała nr 238/XXI/04 Rady Miasta Milanówka z dnia 21 grudnia 2004 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Milanówka

Wojciech Wlazło

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekróć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum dla której organem prowadzącym jest Gmina Milanówek.
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
3. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1.
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.
8. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz.U.Nr 118 poz. 1112 z 2003 r. z późn. zm./.
9. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U.Nr 39 poz.455 z 2000 r. z późn. zm./.

Rozdział II

Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego
2. dodatku za wysługę
3. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
4. dodatku motywacyjnego
5. dodatku funkcyjnego
6. nagród
7. dodatkowego wynagrodzenia rocznego
8. dodatku za warunki pracy

§ 3

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 4

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych
 2. dodatku za wysługę
 3. dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 4. zasiłku na zagospodarowanie
 5. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
 6. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz pozostałe stosowne akty wykonawcze.

§ 5

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U.Nr 19, poz.239 z 2000r.).

§ 6

Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatków funkcyjnych,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa niniejszy regulamin.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 7

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b. osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
6. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w Kartce Nauczyciela.
7. Przepracowanie w placówce oświatowej na terenie gminy całego poprzedniego roku szkolnego.
8. Wywiązywanie się z powierzonych mu obowiązków bez zarzutu.
9. Stwarzanie pozytywnego wzorca osobowego dla wychowanków, swoją pracą, aktywnością zawodową i postawą zgodną z wymogami etyki zawodu nauczyciela.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym gminy, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzenia.

§ 10

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż:

1. 30% dla dyrektora szkoły
 2. 20% dla wicedyrektora
 3. 10% dla nauczyciela,
- ich miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 12

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 13

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

1. wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
3. liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
4. wyniki pracy szkoły.

§ 14

Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w ramach posiadanych środków, szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję nie mniej niż:

1. 30% dla dyrektora szkoły,
 2. 20 % dla wicedyrektora,
 3. 10% dla doradcy metodycznego,
 4. 5% dla wychowawcy klasy,
 5. 3% dla opiekuna stażu, licząc od jednego podopiecznego,
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 15

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

1. Od pierwszego dnia, w którym powierzono funkcję kierowniczą, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Od pierwszego dnia następnego miesiąca, jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.

§ 16

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

1. w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
2. w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
3. w czasie urlopu bezpłatnego,
4. w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim.

§ 17

Dyrektor szkoły, osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole tracą prawo do dodatku funkcyjnego:

1. Wraz z upływem kadencji.
2. W razie wcześniejszego odwołania.
3. Z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony.

§ 18

Wicedyrektorowi, który pełni funkcje kierownicze za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce dyrektora po upływie 3 miesięcy sprawowania tej funkcji i od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po tym okresie.

§ 19

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 20

Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 21

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 24

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych,
2. wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
3. chorobą ucznia nauczanego indywidualnie,
4. udziałem uczniów w rekolekcjach,

traktuje się jako faktycznie odbyte, pod warunkiem, że w tym czasie nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 25

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 26

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania, zgodnie z kwalifikacjami.

§ 27

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 28

Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona z Dyrektorami przedszkola i szkół.