

STATUT

Milanowskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku

Uchwalony przez Walne Zgromadzenie
w dniu 14 czerwca 2006 r.

oraz

dokonane zmiany w dniu 15-10-2008 r., 9-06-2009 r., 9-06-2010 r. i 13-05-2011 r.

(tekst jednolity)

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Milanowski Uniwersytet Trzeciego Wieku, zwany w dalszej części niniejszego statutu „Uniwersytetem” posiada osobowość prawną i działa w ramach obowiązującego w Rzeczypospolitej Polskiej porządku prawnego.

§ 2

Nazwa Uniwersytetu - „Milanowski U3W” - jest prawnie zastrzeżona.

§ 3

1. Uniwersytet działa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jak i poza jej granicami, w ramach statutowych uprawnień.
2. Siedzibą Uniwersytetu jest miasto Milanówek.

§ 4

Uniwersytet działa na podstawie przepisów Ustawy Prawo o Stowarzyszeniach (Dz. U. z 1989 r. nr 20 poz. 104 z późniejszymi zmianami), ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96 z dnia 29 maja 2003 r.) oraz na podstawie niniejszego Statutu.

§ 5

Uniwersytet prowadzi działalność pożytku publicznego opartą na pracy społecznej swoich członków.

§ 6

Do prowadzenia szczególnego zakresu prac Uniwersytet może zatrudniać pracowników i wolontariuszy.

§ 7

1. Uniwersytet może używać odznak i pieczęci na zasadach określonych w przepisach szczegółowych.
2. Uniwersytet ma prawo wydawania legitymacji członkowskich według wzoru określonego przez Zarząd Uniwersytetu.

§ 8

1. Uniwersytet może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji, pośrednio lub bezpośrednio realizujących cele statutowe Uniwersytetu.
2. O przystąpieniu lub wystąpieniu z organizacji, o której mowa w ust. 1, decyduje Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów członków zwyczajnych biorących udział w Walnym Zgromadzeniu.

§ 9

1. Uniwersytet może powoływać do realizacji określonych zadań statutowych jednostki organizacyjne, działające na podstawie niniejszego statutu oraz własnych regulaminów.
2. O utworzeniu i likwidacji jednostki organizacyjnej Uniwersytetu oraz przyjęciu jej regulaminu decyduje Zarząd Uniwersytetu.

§ 10

Uniwersytet zawiązany jest na czas nieokreślony.

ROZDZIAŁ II

ZAKRES, CELE I FORMY DZIAŁANIA

§ 11

Celem Uniwersytetu jest:

1. prowadzenie edukacji z różnych dziedzin nauk, a w szczególności w zakresie medycyny i profilaktyki zdrowia, nauk humanistycznych, kultury i sztuki, nauk społecznych i ekonomicznych, technicznych i ekologii,
2. aktywizacja społeczna osób starszych poprzez uczestnictwo w różnych formach życia społecznego; propagowanie zasad kulturalnego współżycia społecznego,
3. propagowanie i popieranie różnorodnych form aktywności intelektualnej, psychicznej i fizycznej adekwatnie do wieku, stopnia sprawności i zainteresowań członków Uniwersytetu,
4. utrzymanie, nawiązywanie i zacieśnianie więzi i kontaktów osobistych między mieszkańcami regionu, a w szczególności pomiędzy osobami starszymi i młodym pokoleniem,
5. inspirowanie wszelkich działań na rzecz środowiska ludzi starszych, w tym również osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, chorych,
6. upowszechnianie wiedzy o Milanówku, a w szczególności poprzez prezentowanie dorobku kulturalno-społecznego, walorów architektonicznych, rekreacyjnych oraz organizowanie spotkań ze znanymi Milanowianami i innym i osobami zasłużonymi dla gminy,

7. podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości,
8. upowszechnianie i ochrona praw człowieka oraz swobód obywatelskich.
9. organizacja i wspieranie idei wolontariatu.

§ 12

Uniwersytet realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. włączenie osób starszych do systemu kształcenia ustawicznego poprzez stymulowanie rozwoju oraz sprawności intelektualnej.
2. prowadzenie działalności edukacyjno-informacyjnej, w szczególności poprzez organizację wykładów, seminariów, lektoratów języków obcych, odczytów, konferencji, spotkań, prelekcji, konkursów, wystaw, koncertów i innych,
3. współpracę z krajowymi i zagranicznymi uniwersytetami trzeciego wieku oraz ich międzynarodową federacją, ze szkołami wyższymi, placówkami naukowo-badawczymi, samorządowymi, organizacjami pozarządowymi oraz środkami masowego przekazu.
4. tworzenie grup samopomocowych,
5. działania profilaktyczne zapobiegające marginalizacji społecznej osób starszych,
6. występowanie z wnioskami i opiniami do właściwych władz, urzędów, instytucji, organizacji i fundacji w sprawach związanych z działalnością Uniwersytetu.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 13

1. Członkami Uniwersytetu mogą być osoby fizyczne i osoby prawne.
2. Osoba prawna może być członkiem wspierającym.

§ 14

Członkowie Uniwersytetu dzielą się na:

1. członków zwyczajnych,
2. członków wspierających,
3. członków honorowych.

§ 15

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna, posiadająca zdolność czynności prawnych i nie pozbawiona praw publicznych, która uznaje cele statutowe Uniwersytetu i złożyła pisemną deklarację o przyjęcie w poczet członków Uniwersytetu.
2. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, która uznaje cele statutowe

Uniwersytetu i zadeklarowała na jego rzecz pomoc finansową lub rzeczową. Osoba prawna działa w Uniwersytecie poprzez swojego przedstawiciela będącego osobą fizyczną, posiadającą pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawiona praw publicznych.

3. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w rozwój idei Uniwersytetu lub realizację jego celów statutowych. Członkowie honorowi nie płacą składki członkowskiej.
4. Członków zwyczajnych lub wspierających przyjmuje i skreśla Zarząd Uniwersytetu zwykłą większością głosów w drodze uchwały. Założyciele Uniwersytetu stają się członkami Uniwersytetu w chwili jego zarejestrowania.
5. Godność członka honorowego nadaje Walne zgromadzenie na wniosek Zarządu, za zgodą osoby zainteresowanej.

§ 16

1. Członek zwyczajny Uniwersytetu ma prawo do:

- 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Uniwersytetu oraz uczestniczenia w ogólnych zebraniach Uniwersytetu, zabierania głosu w sprawach związanych z działalnością Uniwersytetu,
- 2) uczestniczenia w wykładach, seminariach, lektoratach języków obcych, odczytach, konferencjach, spotkaniach, prelekcjach, konkursach, wystawach, koncertach i innych,
- 3) udziału w praktycznych zajęciach,
- 4) zgłaszania wniosków i opinii co do działalności Uniwersytetu,
- 5) otrzymania legitymacji członka Uniwersytetu,
- 6) zaskarżenia do Walnego Zgromadzenia uchwały Zarządu o skreśleniu z listy członków Uniwersytetu lub o wykluczeniu z Uniwersytetu.

2. Członek zwyczajny Uniwersytetu zobowiązany jest do:

- 1) aktywnego działania na rzecz realizacji celów Uniwersytetu, wykonywania przyjętych zadań, przestrzegania zasad lojalności wobec władz Uniwersytetu,
- 2) przestrzegania statutu, regulaminów i uchwał władz Uniwersytetu,
- 3) regularnego opłacania składek,
- 4) przestrzegania zasad kulturalnego współżycia w społeczności uniwersyteckiej oraz wzajemnej życzliwości i pomocy koleżeńskiej.

§ 17

1. Członek wspierający:

1. ma prawo brać udział – z głosem doradczym – w posiedzeniach statutowych władz Uniwersytetu,
2. zobowiązany jest do regularnego wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń na rzecz Uniwersytetu, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Uniwersytetu,
3. zwolniony jest z obowiązku aktywnego uczestniczenia w realizacji celów statutowych,
4. zwolniony jest z obowiązku opłacania składek, nie posiada czynnego ani biernego

prawa wyborczego do władz Uniwersytetu.

2. Członek honorowy:

1. ma prawo brać udział – z głosem doradczym – w posiedzeniach statutowych władz Uniwersytetu,
2. zwolniony jest z obowiązku aktywnego uczestniczenia w realizacji celów statutowych Uniwersytetu.

§ 18

1. Członkostwo w Uniwersytecie ustaje na skutek:

1. dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Uniwersytetu, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, co nie zwalnia członka od uiszczenia zaległych składek członkowskich,
2. śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
3. wykluczenia z Uniwersytetu w wyniku:
 - a) prawomocnego orzeczenia sądu powszechnego, orzekającego karę dodatkową w postaci pozbawienia praw publicznych,
 - b) pozbawienia członkostwa członka zwyczajnego lub wspierającego uchwałą Zarządu w przypadku rażącego naruszenia zasad statutowych lub nieprzestrzegania wewnętrznych regulaminów lub uchwał, w tym również w sytuacji nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich przez okres 12 miesięcy lub uporczywego nie wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń na rzecz Uniwersytetu,
 - c) pozbawienia członkostwa członka honorowego uchwałą Walnego Zgromadzenia w przypadku stwierdzenia rażącego naruszenia zasad statutowych lub nieprzestrzegania wewnętrznych regulaminów czy uchwał.
2. W przypadkach określonych w ust. 1, pkt 3 Zarząd jest zobowiązany do niezwłocznego zawiadomienia członka o jego wykluczeniu, podając przyczyny oraz wskazując na prawo wniesienia odwołania do walnego Zgromadzenia – za pośrednictwem Zarządu – w terminie 7 dni od daty doręczenia stosownej uchwały. Rozpatrzenie odwołania powinno nastąpić na najbliższym zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu.
3. Do osób, którym odmówiono prawa członkostwa, stosuje się odpowiednio zasady określone w ust. 2.

ROZDZIAŁ IV

WŁADZE I ORGANY DORADCZE UNIWERSYTETU

I. Postanowienia ogólne

§ 19

1. Władzami Uniwersytetu są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.

2. Organami doradczymi Uniwersytetu są:
 - 1) Rada Programowa,
 - 2) Rada Słuchaczy.

§ 20

1. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów. Wybór następuje spośród nieograniczonej liczby kandydatów, będących członkami Uniwersytetu.
2. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka Zarządu w trakcie kadencji, skład osobowy jest uzupełniany przez Zarząd, za zgodą zainteresowanego. Liczba dokooptowanych w ten sposób osób nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ liczby członków pochodzących z wyborów.
3. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka Komisji Rewizyjnej w trakcie kadencji, skład osobowy jest uzupełniany przez Komisję Rewizyjną, za zgodą zainteresowanego. Liczba dokooptowanych w ten sposób osób nie może przekroczyć $\frac{1}{3}$ liczby członków pochodzących z wyborów.

§ 21

Uchwały władz Uniwersytetu, jeżeli statut nie stanowi inaczej, podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. Zgromadzeni mogą uchwalić głosowanie tajne.

II. Walne Zgromadzenie

§ 22

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą Uniwersytetu.
2. W Walnym Zgromadzeniu biorą udział:
 - 1) z głosem stanowiącym – członkowie zwyczajni,
 - 2) z głosem doradczym – członkowie wspierający, honorowi i zaproszeni goście.

§ 23

1. Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. O miejscu, terminie, porządku i charakterze Walnego Zgromadzenia Zarząd powiadamia członków co najmniej na 14 dni przed planowanym terminem jego zwołania.
3. Walne Zgromadzenie obraduje według uchwalonego przez siebie regulaminu obrad.
4. Obradami Walnego Zgromadzenia kieruje każdorazowo wybierane Prezydium w składzie: przewodniczący, zastępca i sekretarz. Do czasu wyboru Prezydium obradami kieruje Prezes.

§ 24

1. Walne Zgromadzenie sprawozdawczo-wyborcze jest co najmniej raz na cztery lata.
2. Walne Zgromadzenie sprawozdawcze zwoływane jest raz w roku.

§ 25

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może odbywać się w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na umotywowane żądanie co najmniej 15 członków Uniwersytetu.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie powinno być zwołane nie później niż w ciągu miesiąca od daty złożenia Zarządowi stosownego żądania.
4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie obraduje wyłącznie nad sprawami dla których zostało zwołane.

§ 26

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. określenie głównych kierunków działania Uniwersytetu,
2. uchwalenie statutu i jego zmian
3. uchwalenie budżetu,
- 3a zatwierdzenie sprawozdania finansowego i rzeczowego,
4. wybór i odwołanie członków Zarządu oraz jego Prezesa; udzielanie absolutorium,
5. wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej,
6. ustalenie wysokości składek członkowskich, ulg oraz zwolnień od tych składek
7. rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Uniwersytetu lub jego władze,
8. rozpatrywanie odwołań w sprawach członkowskich od uchwał Zarządu,
9. podejmowanie uchwał o przynależności do innych organizacji,
10. przyznawanie i pozbawianie godności członka honorowego, podejmowanie uchwał w sprawach nabywania, zbywania i obciążania majątku nieruchomości Uniwersytetu,
11. podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Uniwersytetu i przeznaczenie jego majątku,
12. podejmowanie uchwał w innych sprawach wniesionych pod obrady, niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji pozostałych władz Uniwersytetu.

III. Zarząd

§ 27

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Uniwersytetu, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i z tego tytułu ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zgromadzeniem. Uniwersytet reprezentuje na zewnątrz Prezes lub w jego zastępstwie Wiceprezes.
2. Zarząd składa się z pięciu do siedmiu członków, w tym: Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza,

Skarbnika i członków wybranych przez Walne Zgromadzenie większością głosów.

- 2a. Członkami Zarządu nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
3. Zasady działania Zarządu określa regulamin zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jak raz na kwartał.

§ 28

1. Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) realizacja celów statutowych Uniwersytetu zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia,
- 2) określenie szczegółowych kierunków działania Uniwersytetu,
- 3) opracowanie projektu budżetu,
- 4) realizacja budżetu uchwalonego przez Walne Zgromadzenie,
- 5) zarządzanie majątkiem Uniwersytetu,
- 6) opracowanie regulaminów przewidzianych w statucie i zatwierdzenia ich,
- 7) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych,
- 8) powoływanie Rady Programowej, komisji, sekcji i zespołów oraz określenie ich zadań,
- 9) zwołanie i organizowanie Walnego Zgromadzenia,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich,
- 11) prowadzenie dokumentacji członkowskiej,
- 12) wnioskowanie o nadanie lub pozbawienie godności członka honorowego,
- 13) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zgromadzeniu,
- 14) tworzenie i likwidowanie jednostek organizacyjnych oraz zatwierdzanie opracowanych regulaminów,
- 15) dokooptowanie członków Zarządu w przypadkach określonych w § 20 ust.2,
- 16) załatwianie innych spraw, nie zastrzeżonych do wyłącznej kompetencji pozostałych władz Uniwersytetu.

2. Do realizacji swych zadań Zarząd może utworzyć Sekretariat Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Regulamin pracy Sekretariatu uchwała Zarząd.

IV. Komisja Rewizyjna

§ 29

1. Komisja Rewizyjna jest powołana do sprawowania kontroli nad działalnością Uniwersytetu.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
3. Praca Komisji Rewizyjnej kieruje przewodniczący, wybrany spośród członków Komisji.
4. Komisja Rewizyjna działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Komisję Rewizyjną i zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

§ 30

1. Do zakresu Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu oraz jednostek organizacyjnych Uniwersytetu,
 - 2) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli i lustracji,
 - 3) zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia w razie stwierdzenia niewywiązywania się Zarządu z jego statutowych obowiązków,
 - 4) zwołanie Walnego Zgromadzenia w razie nie zwołania go przez Zarząd w terminie lub w trybie ustalonym statutem,
 - 5) składanie na Walnym Zgromadzeniu wniosków w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi,
 - 6) dokooptowanie członków Komisji rewizyjnej w przypadkach określonych w § 20 ust.3.
2. Członkowie Komisji rewizyjnej mają prawo brać udział z głosem doradczym w posiedzeniu Zarządu.
3.
 - 1) Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
 - 2) Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej lub przestępstwo skarbowe.
4. Członkom Komisji Rewizyjnej przysługuje zwrot kosztów podróży służbowej zgodnie z obowiązujących w tym zakresie przepisami.

§ 31

W przypadkach określonych w § 30 ust. 1 pkt 3 i 4 Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje się najpóźniej w terminie miesiąca od dnia podjęcia stosownej uchwały przez Komisję Rewizyjną.

V. Rada Programowa

§ 32

1. Rada Programowa działa na podstawie regulaminu.
2. Kompetencje Rady Programowej sprowadzają się do głosu doradczego gwarantującego utrzymanie wysokiego poziomu merytorycznego zajęć organizowanych przez Uniwersytet.
3. Członkami Rady Programowej są przedstawiciele:
 - 1) wybranych instytucji kulturalnych
 - 2) mediów,
 - 3) władzy samorządowej.
4. Członków Rady Programowej powołuje Zarząd Uniwersytetu.
5. Zadania Rady Programowej:

- 1) pomoc w opracowaniu ramowego planu działalności edukacyjnej Uniwersytetu,
- 2) doradztwo w doborze tematyki konferencji, seminariów, wykładów, prelekcji i spotkań,
- 3) pomoc w pozyskiwaniu wykładowców i prowadzących zajęcia.
- 4) aktywny udział w realizacji zadań uniwersytetu.

VI. Rada Słuchaczy

§ 32a

1. Rada Słuchaczy, jest powoływana przez Walne Zgromadzenie jako organ doradczy i wspomagający działania Zarządu.
2. Rada Słuchaczy składa się z trzech do pięciu członków wybranych z nieograniczonej liczby kandydatów w głosowaniu jawnym, bądź tajnym, zwykłą większością głosów.
3. Kadencja Rady Słuchaczy trwa cztery lata za wyjątkiem pierwszej kadencji, która trwa do końca kadencji Władz Uniwersytetu.
4. Praca Rady Słuchaczy kieruje przewodniczący, wybrany spośród członków.
5. W przypadku ustąpienia, odwołania lub śmierci członka Rady Słuchaczy w trakcie kadencji, skład osobowy jest uzupełniany przez Radę Słuchaczy, za zgodą zainteresowanego. Liczba dokooptowanych w ten sposób członków nie może przekroczyć 1./2 liczby członków pochodzących z wyboru. Zmiana powyższa wymaga akceptacji Walnego Zgromadzenia.
6. Rada Słuchaczy działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Radę w uzgodnieniu z Zarządem i zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

§ 32b

Do zakresu działania Rady Słuchaczy należy:

1. reprezentowanie słuchaczy przed Zarządem we wszystkich sprawach dotyczących zakresu działania Uniwersytetu,
2. opiniowanie i występowanie z głosem doradczym przy opracowaniu programów pracy i budżetu Uniwersytetu,
3. współdziałanie z Zarządem przy organizowaniu zajęć i imprez,
4. promowanie Uniwersytetu wśród społeczności lokalnej.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK I GOSPODARKA FINANSOWA

§ 33

4. Mienie Uniwersytetu stanowi ogół aktywów majątkowych uzyskanych przez Uniwersytet w toku jego działalności statutowej.
5. W skład mienia Uniwersytetu wchodzi także majątek jego jednostek organizacyjnych.

§ 34

1. Źródłami pozyskiwanymi mienia są w szczególności:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) dochody z majątku ruchomego i nieruchomości Uniwersytetu,
 - 3) dotacje, darowizny, zapisy i spadki,
 - 4) pozostałe wpływy z działalności statutowej.
2. Środki pieniężne są przechowywane wyłącznie na rachunku bankowym Uniwersytetu lub na wyodrębnionych kontach jego jednostek organizacyjnych.
3. Składki członkowskie powinny być wpłacane za semestr. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki według zasad określonych przez Zarząd.
4. Uniwersytet prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

§ 35

Do składania oświadczenia woli w imieniu Uniwersytetu, w tym do zaciągania zobowiązań, zawierania umów i udzielania pełnomocnictw w imieniu Uniwersytetu uprawniony jest Prezes z Wiceprezesem działający łącznie, a w przypadkach szczególnych Prezes lub Wiceprezes i członek Zarządu działający z upoważnienia Zarządu.

§ 35a

Zabrania się:

1. udzielania pożyczek lub zabezpieczeń zobowiązań majątkiem Uniwersytetu jego członkom, członkom Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady Słuchaczy, Rady Programowej, pracownikom oraz osobom, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim lub powinowactwie w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej osobami bliskimi,
2. przekazywania majątku Uniwersytetu na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadzie innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazywanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
3. wykorzystanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich,
4. zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Uniwersytetu oraz pracownicy lub ich osoby bliskie, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

ROZDZIAŁ VI

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 36

1. Uchwalanie lub zmiana statutu oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Uniwersytetu przez Walne Zgromadzenie wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej

połowy członków zwyczajnych.

2. Uchwalenie statutu lub jego zmian oraz rozwiązanie Uniwersytetu mogą być przedmiotem Walnego Zgromadzenia. Do zawiadomienia określonego w § 23 ust.2 należy załączyć projekt stosownych uchwał.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Uniwersytetu Walnego Zgromadzenia określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenia majątku.
4. Postanowienia statutu dotyczące wyborów władz Uniwersytetu znajdują odpowiednie zastosowanie do wyboru pierwszych władz Uniwersytetu. Kompetencje zastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia wykonuje wówczas Zebranie Założycieli Uniwersytetu.
5. Statut Uniwersytetu i jego zmiany oraz uchwały Zebrania Założycieli Uniwersytetu wchodzi w życie po uprawomocnieniu się stosownego postępowania sądu rejestrowego.

Za zgodność